



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

2 Ιουλίου 2019

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 2686

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 29164/755

Κατηγοριοποίηση παραβάσεων και καθορισμός ύψους προστίμων που επιβάλλονται από τους Επιθεωρητές Εργασίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ).

**Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τον Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα, όπως κυρώθηκε και ισχύει με το άρθρο πρώτο του π.δ. 63/2005 (ΦΕΚ 98 Α') και ιδίως την περ. 1δ του άρθρου 41 και το άρθρο 90.
2. Την παρ. 2 του άρθρου 24 του ν. 3996/2011 «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 170 Α'), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
3. Το π.δ. 125/2016 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (ΦΕΚ 210 Α').
4. Το π.δ. 134/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (ΦΕΚ 168 Α').
5. Τις διατάξεις της ΔΣΕ 81 (1947) «Περί Επιθεωρήσεως της εργασίας εις την βιομηχανίαν και το εμπόριον», η οποία κυρώθηκε με τον ν. 3249/1955 (ΦΕΚ 139 Α').
6. Τον ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (ΦΕΚ 84 Α').
7. Την 16909/19-12-2003 απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων «Απόδοση μέρους εισπραττομένου προστίμου στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας(ΑΣΕ)» (ΦΕΚ 1892 Β'), όπως τροποποιήθηκε με την 120151/17-5-2005 κοινή υπουργική απόφαση (ΦΕΚ 705 Β').
8. Την 46691/1491/23-3-2012 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Καθορισμός των ποσοστών που εισπράττονται ως έσοδα του τακτικού προϋπολογισμού, όταν επιβάλλονται διοικητικές κυρώσεις του άρθρου 24 και της περίπτωσης β' της παρ. 3 του άρθρου 26 του ν. 3996/2011» (ΦΕΚ 1106 Β').

9. Την 46561/8369/9-10-2017 απόφαση της Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του Υπουργού Οικονομικών «Εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 14 του ν. 3996/2011, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 80 του ν. 4144/2013» (ΦΕΚ 3677 Β').

10. Την 2063/Δ1 632/3-2-2011 απόφαση της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Κατηγοριοποίηση παραβάσεων και καθορισμός ύψους προστίμων που επιβάλλονται από τους Επιθεωρητές Εργασίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ)» (ΦΕΚ 266 Β').

11. Το γεγονός ότι από την πράξη αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού αποφασίζουμε:

Άρθρο 1

Κατηγοριοποιούνται οι παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας και καθορίζονται μέθοδοι υπολογισμού των επιβαλλόμενων προστίμων με τη συνεκτίμηση των προβλεπόμενων κριτηρίων, όπως αυτές περιγράφονται κατωτέρω στα κεφάλαια Α' και Β' για τους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων και τους Επιθεωρητές Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, αντιστοίχως.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'
ΜΕΘΟΔΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΩΝ
ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ ΠΟΥ ΕΠΙΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΑΠΟ
ΤΟΥΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**

1. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟ-ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Τα πρόστιμα επιβάλλονται με τη συνεκτίμηση τεσσάρων (4) βασικών μεταβλητών - κριτηρίων και δύο (2) υπο-κριτηρίων. Τα βασικά κριτήρια είναι τα εξής:

- i) η σοβαρότητα της παράβασης (Σ),
- ii) ο αριθμός των εργαζομένων της επιχείρησης (ΑΕ),
- iii) η υποτροπή της επιχείρησης (Υ). Ως υποτροπή νοείται α) η επιβολή στην ίδια επιχείρηση δύο (2) τουλάχιστον διοικητικών κυρώσεων για παρόμοιες παραβάσεις μέσα σε μία τετραετία, η οποία ξεκινά να υπολογίζεται προς τα πίσω από την ημερομηνία διενέργειας του ελέγχου, ή β) η έκδοση μίας (1) τουλάχιστον αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης που αφορά την τέλεση αξιόποινης πράξης για παρόμοια παράβαση κατά την προηγούμενη τετραετία. Τυχόν αλλαγή του νομίμου εκπροσώπου της επιχείρησης δεν επηρεάζει την υποτροπή. Η υποτροπή προκύπτει και από το συνδυασμό των δύο παραπάνω πε-

ριπτώσεων, δηλαδή επιβολή μίας διοικητικής κύρωσης και έκδοση αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης και iv) η παράβαση περί χρονικών ορίων, όταν ο θιγόμενος/-οι είναι εργαζόμενος/-οι με σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης ή εκ περιτροπής εργασίας (ΧΟ).

Η έλλειψη συνδρομής των υπό στοιχείο iii και iv μεταβλητών - κριτηρίων δεν επηρεάζει την επιβολή του προστίμου όταν συντρέχουν οι προϋποθέσεις των λοιπών μεταβλητών - κριτηρίων.

Τα υπο-κριτήρια είναι τα εξής:

i) ο βαθμός συνεργασίας (ΒΣ). Για το χαρακτηρισμό του βαθμού συνεργασίας συνεκτιμώνται ιδίως η τυχόν επαναλαμβανόμενη μη συμμόρφωση σε υποδείξεις - συστάσεις, ο βαθμός υπαιτιότητας (βαθμός ευθύνης) του εργοδότη, η παρεμπόδιση του έργου του επιθεωρητή κατά τη διενέργεια του ελέγχου, η μη χορήγηση στοιχείων κατά τη διάρκεια της έρευνας, κ.τ.λ. και

ii) ο αριθμός των εργαζομένων που θίγονται (Θ), δηλαδή οι εργαζόμενοι τους οποίους αφορά η διαπιστωθείσα παράβαση.

Αρχικώς, καθορίζεται ένα βασικό ποσό προστίμου (ΒΠ), το οποίο μπορεί να αναπροσαρμόζεται προς τα πάνω όταν συντρέχουν ειδικοί λόγοι.

2. ΒΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΕΠΙΒΑΛΛΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ

Α. Οι παραβάσεις κατατάσσονται σε πέντε (5) κατηγορίες και λαμβάνουν τιμές από 1-40 μόρια, σύμφωνα με τον πίνακα 1 «ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ». Η εκτίμηση των μορίων εντός του συγκεκριμένου εύρους γίνεται ξεχωριστά για κάθε παράβαση, λαμβάνοντας υπόψη όλα τα πραγματικά περιστατικά της υπόθεσης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ

ΠΟΛΥ ΧΑΜΗΛΗ	1-5 ΜΟΡΙΑ
ΧΑΜΗΛΗ	6-10 ΜΟΡΙΑ
ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ	11-20 ΜΟΡΙΑ
ΥΨΗΛΗ	21-30 ΜΟΡΙΑ
ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ	31-40 ΜΟΡΙΑ

Στον πίνακα παραβάσεων του παραρτήματος Ι παρουσιάζεται ενδεικτικός κατάλογος των παραβάσεων τις οποίες ελέγχουν οι Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, καθώς και η διαβάθμιση της σοβαρότητας αυτών με βάση τον ανωτέρω πίνακα 1. Σε περίπτωση διαπίστωσης παραβάσεων που δεν περιλαμβάνονται στο παράρτημα Ι της παρούσας, η σοβαρότητα της παράβασης επαφίεται στην κρίση των αρμοδίων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, οργάνων.

Β. Ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων, οι επιχειρήσεις κατατάσσονται σε πέντε (5) κατηγορίες και βαθμολογούνται με 1-60 μόρια σύμφωνα με τον πίνακα 2Α με τίτλο «ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ»:

ΠΙΝΑΚΑΣ 2Α: ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

1-10 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	1-12 ΜΟΡΙΑ
11-50 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	13-24 ΜΟΡΙΑ
51-150 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	25-36 ΜΟΡΙΑ
151-250 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	37-48 ΜΟΡΙΑ
251-ΠΑΝΩ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	49-60 ΜΟΡΙΑ

Τα ακριβή μόρια υπολογίζονται με βάση τον πίνακα 2Β «ΜΟΡΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΑΕ)», ως ακολούθως:

ΠΙΝΑΚΑΣ 2Β: ΜΟΡΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΑΕ)

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: 1-10	
ΜΟΡΙΑ: 1-12	
ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	
1,222	
ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ
1	1
2	2,22
3	3,44
4	4,67
5	5,89
6	7,11
7	8,33
8	9,56
9	10,78
10	12,00

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: 11-50			
ΜΟΡΙΑ: 13-24			
ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ			
0,282		0,282	
ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ
11	13,00	31	18,64
12	13,28	32	18,92
13	13,56	33	19,21
14	13,85	34	19,49
15	14,13	35	19,77
16	14,41	36	20,05
17	14,69	37	20,33
18	14,97	38	20,62
19	15,26	39	20,90
20	15,54	40	21,18
21	15,82	41	21,46
22	16,10	42	21,74
23	16,38	43	22,03
24	16,67	44	22,31
25	16,95	45	22,59
26	17,23	46	22,87
27	17,51	47	23,15
28	17,79	48	23,44
29	18,08	49	23,72
30	18,36	50	24,00

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: 51-150					
ΜΟΡΙΑ: 25-36					
0,111		0,111		0,111	
ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	
ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ
51	25,00	85	28,78	119	32,56
52	25,11	86	28,89	120	32,67
53	25,22	87	29,00	121	32,78
54	25,33	88	29,11	122	32,89

55	25,44	89	29,22	123	33,00
56	25,56	90	29,33	124	33,11
57	25,67	91	29,44	125	33,22
58	25,78	92	29,56	126	33,33
59	25,89	93	29,67	127	33,44
60	26,00	94	29,78	128	33,56
61	26,11	95	29,89	129	33,67
62	26,22	96	30,00	130	33,78
63	26,33	97	30,11	131	33,89
64	26,44	98	30,22	132	34,00
65	26,56	99	30,33	133	34,11
66	26,67	100	30,44	134	34,22
67	26,78	101	30,56	135	34,33
68	26,89	102	30,67	136	34,44
69	27,00	103	30,78	137	34,56
70	27,11	104	30,89	138	34,67
71	27,22	105	31,00	139	34,78
72	27,33	106	31,11	140	34,89
73	27,44	107	31,22	141	35,00
74	27,56	108	31,33	142	35,11
75	27,67	109	31,44	143	35,22
76	27,78	110	31,56	144	35,33
77	27,89	111	31,67	145	35,44
78	28,00	112	31,78	146	35,56
79	28,11	113	31,89	147	35,67
80	28,22	114	32,00	148	35,78
81	28,33	115	32,11	149	35,89
82	28,44	116	32,22	150	36,00
83	28,56	117	32,33		
84	28,67	118	32,44		

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: 151-250					
ΜΟΡΙΑ: 37-48					
0,111		0,111		0,111	
ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	
ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ
151	37,000	185	40,778	219	44,556
152	37,111	186	40,889	220	44,667
153	37,222	187	41,000	221	44,778
154	37,333	188	41,111	222	44,889
155	37,444	189	41,222	223	45,000
156	37,556	190	41,333	224	45,111
157	37,667	191	41,444	225	45,222
158	37,778	192	41,556	226	45,333
159	37,889	193	41,667	227	45,444
160	38,000	194	41,778	228	45,556
161	38,111	195	41,889	229	45,667
162	38,222	196	42,000	230	45,778
163	38,333	197	42,111	231	45,889
164	38,444	198	42,222	232	46,000
165	38,556	199	42,333	233	46,111
166	38,667	200	42,444	234	46,222

167	38,778	201	42,556	235	46,333
168	38,889	202	42,667	236	46,444
169	39,000	203	42,778	237	46,556
170	39,111	204	42,889	238	46,667
171	39,222	205	43	239	46,778
172	39,333	206	43,111	240	46,889
173	39,444	207	43,222	241	47,000
174	39,556	208	43,333	242	47,111
175	39,667	209	43,444	243	47,222
176	39,778	210	43,556	244	47,333
177	39,889	211	43,667	245	47,444
178	40,000	212	43,778	246	47,556
179	40,111	213	43,889	247	47,667
180	40,222	214	44,000	248	47,778
181	40,333	215	44,111	249	47,889
182	40,444	216	44,222	250	48,000
183	40,556	217	44,333		
184	40,667	218	44,444		

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: 251 και άνω					
ΜΟΡΙΑ: 49-60					
0,111		0,111		0,111	
ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ		ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	
ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ	ΑΤΟΜΑ	ΜΟΡΙΑ
251	49,000	285	52,778	319	56,556
252	49,111	286	52,889	320	56,667
253	49,222	287	53,000	321	56,778
254	49,333	288	53,111	322	56,889
255	49,444	289	53,222	323	57,000
256	49,556	290	53,333	324	57,111
257	49,667	291	53,444	325	57,222
258	49,778	292	53,556	326	57,333
259	49,889	293	53,667	327	57,444
260	50,000	294	53,778	328	57,556
261	50,111	295	53,889	329	57,667
262	50,222	296	54,000	330	57,778
263	50,333	297	54,111	331	57,889
264	50,444	298	54,222	332	58,000
265	50,556	299	54,333	333	58,111
266	50,667	300	54,444	334	58,222
267	50,778	301	54,556	335	58,333
268	50,889	302	54,667	336	58,444
269	51,000	303	54,778	337	58,556
270	51,111	304	54,889	338	58,667
271	51,222	305	55,000	339	58,778
272	51,333	306	55,111	340	58,889
273	51,444	307	55,222	341	59,000
274	51,556	308	55,333	342	59,111
275	51,667	309	55,444	343	59,222
276	51,778	310	55,556	344	59,333
277	51,889	311	55,667	345	59,444
278	52,000	312	55,778	346	59,556

279	52,111	313	55,889	347	59,667
280	52,222	314	56,000	348	59,778
281	52,333	315	56,111	349	59,889
282	52,444	316	56,222	350	60,000
283	52,556	317	56,333		
284	52,667	318	56,444		

Γ. Υπολογίζεται το σύνολο των μορίων αθροίζοντας τις μεταβλητές - κριτήρια Σ και ΑΕ.

Όταν από το άθροισμα του συνόλου των μορίων των μεταβλητών - κριτηρίων Σ και ΑΕ προκύπτει δεκαδικός αριθμός, αυτός στρογγυλοποιείται προς την πλησιέστερη μονάδα, ως εξής:

i) αν ο δεκαδικός αριθμός της επόμενης τάξης προς τα δεξιά είναι από 0,1 έως 0,49 (μικρότερο του 0,50), τότε ο αριθμός παραμένει ως έχει μέχρι το ψηφίο το οποίο στρογγυλοποιείται και τα υπόλοιπα ψηφία προς τα δεξιά τίθενται ίσα με μηδέν και

ii) αν ο δεκαδικός αριθμός της επόμενης τάξης προς τα δεξιά είναι 0,50 έως 0,99 (μεγαλύτερο ή ίσο του 0,50), το ψηφίο της τάξης το οποίο στρογγυλοποιείται αυξάνεται κατά μία μονάδα και τα υπόλοιπα ψηφία προς τα δεξιά τίθενται ίσα με μηδέν.

Το αρχικό εύρος του προστίμου διαμορφώνεται σύμφωνα με τις κλίμακες του ακόλουθου πίνακα 3:

ΠΙΝΑΚΑΣ 3: ΕΥΡΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ

ΚΛΙΜΑΚΕΣ Χι	ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΟΡΙΑ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ	ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΟ
1	Πολύ μικρά	2-20	300 €	3.000 €
2	Μικρά	21-40	3.001 €	6.000 €
3	Μεσαία	41-60	6.001 €	15.000 €
4	Υψηλά	61-80	15.001 €	30.000 €
5	Πολύ υψηλά	81-100	30.001 €	50.000 €

Σε περίπτωση τέλεσης παρόμοιων παραβάσεων για τις οποίες έχουν επιβληθεί δύο (2) τουλάχιστον διοικητικές κυρώσεις την τελευταία τετραετία ή/και έχει εκδοθεί μία (1) τουλάχιστον αμετάκλητη καταδικαστική απόφαση, τότε:

Εάν το αρχικό εύρος του προστίμου υπολογίζεται στην κλίμακα Χι, το τελικό εύρος, λόγω της υποτροπής, υπολογίζεται στην αμέσως επόμενη κλίμακα (Χι+1) ή ακόμα και στη (Χι+2) κατά την κρίση των αρμοδίων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, οργάνων. Σε περίπτωση παράβασης περί χρονικών ορίων, όταν ο θιγόμενος/-οι είναι εργαζόμενος/-οι με σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης ή εκ περιτροπής εργασίας (ΧΟ), εάν το αρχικό εύρος του προστίμου υπολογίζεται στην κλίμακα Χι, αναπροσαρμόζεται στην αμέσως επόμενη κλίμακα (Χι+1).

Σε περίπτωση σωρευτικής συνδρομής των μεταβλητών - κριτηρίων Υ και ΧΟ εάν το αρχικό εύρος του προστίμου υπολογίζεται στην κλίμακα Χι αναπροσαρμόζεται στην επόμενη κλίμακα (Χι+2) ή ακόμα και στη (Χι+3) κατά την κρίση των αρμοδίων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, οργάνων.

Δ. Αφού υπολογιστεί το εύρος της κλίμακας Χι (1η, 2η, 3η, 4η ή 5η), χαρακτηρίζεται η μεταβλητή «Βαθμός Συνεργασίας» (ΒΣ), σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα 4:

ΠΙΝΑΚΑΣ 4: ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΚΛΙΜΑΚΕΣ	ΕΥΡΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΟΣ		ΜΕΤΡΙΟΣ		ΧΑΜΗΛΟΣ	
1η	300-3.000	300	1.000	1.001	2.000	2.001	3.000
2η	3.001-6.000	3.001	4.000	4.001	5.000	5.001	6.000
3η	6.001-15.000	6.001	9.000	9.001	12.000	12.001	15.000
4η	15.001-30.000	15.001	20.000	20.001	25.000	25.001	30.000
5η	30.001-50.000	30.001	37.000	37.001	44.000	44.001	50.000

Ε. Υπολογίζεται στη συνέχεια, σύμφωνα με τον ανωτέρω πίνακα, το αρχικό ποσό του προστίμου (ΑΠ).

ΣΤ. Το βασικό ποσό του προστίμου (ΒΠ) υπολογίζεται με βάση τον ακόλουθο τύπο:

ΒΠ (ΒΑΣΙΚΟ ΠΟΣΟ) = ΑΠ (ΑΡΧΙΚΟ ΠΡΟΣΤΙΜΟ) * Θ (ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ)

Οι τιμές του υπο-κριτηρίου Θ παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα 5 «ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ»:

ΠΙΝΑΚΑΣ 5: ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ (Θ)
1	0,5
2	0,75
3	1

Όταν διαπιστώνονται παραβάσεις που δεν προϋποθέτουν την ύπαρξη εργαζομένων, επιβάλλεται πρόστιμο το οποίο υπολογίζεται με συντελεστή βαρύτητας Θ=1.

3. ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ

Όταν συντρέχουν ειδικοί λόγοι, μπορεί να αναπροσαρμοσθεί το βασικό ποσό προστίμου προς τα πάνω.

Οι ειδικοί λόγοι ενδεικτικά περιλαμβάνουν: α) το είδος της επιχείρησης (κλάδος οικονομικής δραστηριότητας), καθώς και το μέγεθος της επιχείρησης προσδιοριζόμενο από συγκεκριμένα οικονομικά στοιχεία (π.χ. δημοσιευμένος ισολογισμός, κύκλος εργασιών, φορολογικά έντυπα, κ.τ.λ.) και β) τη μη καταβολή πάσης φύσεως αποδοχών.

Ειδικά στη δεύτερη περίπτωση, το ποσό του προστίμου μπορεί να υπερβεί είτε το ποσό του ΒΠ είτε το ποσό των οφειλόμενων αποδοχών. Επίσης, εξετάζεται η περίπτωση επιβολής προστίμου ανά εργαζόμενο ως αυτοτελής παράβαση.

Τα στοιχεία αναφορικά με την ανωτέρω περ. Α' υποβάλλονται κατόπιν σχετικού αιτήματος των Επιθεωρητών Εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'
ΜΕΘΟΔΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΩΝ
ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ ΠΟΥ ΕΠΙΒΑΛΛΟΝΤΑΙ
ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

1. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟ-ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Τα πρόστιμα επιβάλλονται με τη συνεκτίμηση τεσσάρων (4) βασικών μεταβλητών - κριτηρίων και ενός (1) υπο-κριτηρίου. Τα βασικά κριτήρια είναι τα εξής:

i) Αριθμός εργαζομένων (ΑΕ).

ii) Σοβαρότητα των συνεπειών της παράβασης και έκτασης του κινδύνου (Σ).

iii) Κατηγορία επιχείρησης (Κ), με βάση το άρθρο 10 του ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84/τ.Α'/2-6-2010) «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» και

iv) Υποτροπή της επιχείρησης (Υ). Ως υποτροπή νοείται:

α) η επιβολή στην ίδια επιχείρηση δύο (2) τουλάχιστον διοικητικών κυρώσεων για παρόμοιες παραβάσεις μέσα σε μία τετραετία, η οποία ξεκινά να υπολογίζεται προς τα πίσω από την ημερομηνία διενέργειας του ελέγχου, ή β) η έκδοση μίας (1) τουλάχιστον αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης που αφορά την τέλεση αξιόποινης πράξης για παρόμοια παράβαση κατά την προηγούμενη τετραετία. Τυχόν αλλαγή του νομίμου εκπροσώπου της επιχείρησης δεν επηρεάζει την υποτροπή. Η υποτροπή προκύπτει και από το συνδυασμό των δύο παραπάνω περιπτώσεων, δηλαδή επιβολή μίας διοικητικής κύρωσης και έκδοση αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης.

Η έλλειψη συνδρομής της υπό στοιχείο iv) μεταβλητής - κριτηρίου δεν επηρεάζει την επιβολή του προστίμου όταν συντρέχουν οι προϋποθέσεις των λοιπών μεταβλητών - κριτηρίων.

Το υπο-κριτήριο είναι ο Βαθμός Συνεργασίας (ΒΣ): Για το χαρακτηρισμό του βαθμού συνεργασίας συνεκτιμώνται ιδίως: α) η τυχόν επαναλαμβανόμενη μη συμμόρφωση σε υποδείξεις - συστάσεις, β) ο βαθμός υπαιτιότητας (βαθμός ευθύνης) του εργοδότη και γ) η παρεμπόδιση του έργου του επιθεωρητή κατά την διενέργεια του ελέγχου, η μη χορήγηση στοιχείων κατά τη διάρκεια της έρευνας, κ.τ.λ.

Αρχικώς καθορίζεται ένα βασικό ποσό προστίμου (ΒΠ) το οποίο μπορεί να αναπροσαρμόζεται προς τα πάνω όταν συντρέχουν ειδικοί λόγοι.

Κάθε μια από τις τρεις (3) μεταβλητές - κριτήρια (ΑΕ, Σ και Κ) λαμβάνει πέντε (5) διακριτές τιμές σύμφωνα με τους ακόλουθους πίνακες:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΑΕ)

ΑΕ = Δείκτης μεταβολής αριθμού εργαζομένων			
ΔΕΙΚΤΕΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ		
1	1	έως	5
3	6	έως	20
5	21	έως	50
7	51	έως	100
9	101 και πάνω		

ΠΙΝΑΚΑΣ 2: ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΤΗΣ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (Σ)

Σ = Δείκτης σοβαρότητας των συνεπειών της παράβασης και έκτασης κινδύνου	
ΔΕΙΚΤΕΣ	Σοβαρότητα των συνεπειών της παράβασης και της έκτασης κινδύνου
1	ΧΑΜΗΛΗ {ενδεικτικά αναφέρονται διατάξεις σχετικές με θέματα διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας (ΥΑΕ), όπως ημερολόγιο μέτρων ασφαλείας, βιβλίο υποδείξεων Τεχνικού Ασφάλειας και Γιατρού Εργασίας, γραπτή εκτίμηση των υφιστάμενων κατά την εργασία κινδύνων, η εκ των προτέρων γνωστοποίηση οικοδομικού έργου, σχέδιο Ασφάλειας και Υγείας και φάκελος Ασφάλειας και Υγείας, ειδικό βιβλίο ατυχημάτων, τέλη κυκλοφορίας σε μηχανήματα έργου (ΜΕ), πινακίδες ΜΕ, στοιχεία ασφάλισης ΜΕ}
2	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
3	ΥΨΗΛΗ
4	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
9	ΚΑΤΑΣΤΡΕΠΤΙΚΗ

Όταν η παράβαση δεν αφορά θέματα διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΥΑΕ), το Σ λαμβάνει πάντα τιμές μεγαλύτερες της μονάδας (Σ>1):

Ενδεικτικός κατάλογος παραβάσεων που δεν αφορούν θέματα διαχείρισης ΥΑΕ (Σ>1)

α	Κίνδυνος πτώσης από ύψος από τη μη λήψη προληπτικών μέτρων ασφαλείας στις κατασκευές (ακατάλληλες σκαλωσιές, ανοίγματα δαπέδων, φρεάτια ανελκυστήρων χωρίς εξασφάλιση έναντι πτώσης, πέρατα πλακών χωρίς προστασία έναντι πτώσης)
β	Έλλειψη ή μη λειτουργία διατάξεων ασφαλείας εξοπλισμού εργασίας
γ	Ασφάλεια ηλεκτρικών εγκαταστάσεων (μη ύπαρξη αντιηλεκτροπληξιακού διακόπτη σε πίνακες, μη τήρηση των κανόνων ασφαλείας και προσέγγιση ιστού ανυψωτικών μηχανημάτων σε εναέρια ηλεκτροφόρα καλώδια Υψηλής, Μέσης και Χαμηλής Τάσης της ΔΕΗ ή προσέγγιση μεταλλικών αντικειμένων σε δίκτυα της ΔΕΗ)
δ	Μη έκδοση πιστοποιητικού απαλλαγής από επικίνδυνα αέρια (GAS FREE) σε ναυπηγικές εργασίες

ε	Μη ύπαρξη πιστοποιητικού επανελέγχου και ειδικού βιβλίου συντήρησης και έλεγχων ανυψωτικών μηχανημάτων
στ	Μη τήρηση μέτρων ασφαλείας κατά την εκσκαφή θεμελίων και τάφρων

ΠΙΝΑΚΑΣ 3: ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 10 ΤΟΥ ν. 3850/2010 (Κ)

Κ = Δείκτης Κατηγορίας επιχείρησης Α, Β ή Γ με βάση το άρθρο 10 του ν. 3850/2010	
ΔΕΙΚΤΕΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
1	Κατηγορία Γ
2	Κατηγορία Γ
3	Κατηγορία Β
4	Κατηγορία Β
5	Κατηγορία Α

Για τις επιχειρήσεις που υπάγονται στην Α' κατηγορία, ο αριθμοδείκτης θα παίρνει πάντα τη μέγιστη τιμή 5.

Η επιλογή των αριθμοδεικτών 1, 2 (κατηγορία Γ) και 3, 4 (κατηγορία Β) επαφίεται στην κρίση των αρμοδίων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, οργάνων λαμβάνοντας υπόψη τη συνολική εικόνα της επιχείρησης σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία.

2. ΒΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΕΠΙΒΑΛΛΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ

Η εκτίμηση προστίμου είναι το γινόμενο των ακόλουθων τριών (3) μεταβλητών - κριτηρίων: ΕΠ=ΑΕ*Σ*Κ (μαθηματικός τύπος)

Γινόμενο ΕΠ: ανάλογα με την υποτροπή της επιχείρησης (Υ) το ποσό του προστίμου καθορίζεται, κατά την κρίση των αρμοδίων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, οργάνων, στις αμέσως επόμενες κλίμακες (Χi+1) ή (Χi+2) του τελευταίου πίνακα υπολογισμού, λαμβάνοντας υπόψη το Βαθμό Συνεργασίας (ΒΣ).

Βήμα 1: Μαθηματικός τύπος υπολογισμού εύρους εκτιμώμενου προστίμου (πέντε βαθμίδες)

ΕΠ=	ΑΕ*	Σ*	Κ
	1	1	1
	3	2	2
	5	3	3
	7	4	4
	9	9	5

Η μέγιστη τιμή του γινομένου ΑΕ*Σ*Κ πάνω από το οποίο το πρόστιμο θα κυμαίνεται στο μέγιστο εύρος (30.200 έως 50.000 €) θα είναι το 136.

Βήμα 2: Κλίμακες προσδιορισμού του ύψους των προστίμων (έξι κλίμακες)

Κλίμακες Χi	ΟΡΙΑ ΓΙΝΟΜΕΝΩΝ ΜΑΘΗΜΑΤΙΚΟΥ ΤΥΠΟΥ (ΕΠ)	ΕΥΡΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ		ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
		ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΟ	
1η κλίμακα	Έως και 11	300,00 €	2.500,00 €	Πολύ μικρό
2η κλίμακα	Από 12 έως και 22	2.501,00 €	5.000,00 €	Μικρό
3η κλίμακα	Από 23 έως και 45	5.001,00 €	10.400,00 €	Μεσαίο
4η κλίμακα	Από 46 έως και 90	10.401,00 €	20.300,00 €	Σημαντικό
5η κλίμακα	Από 91 έως και 135	20.301,00 €	30.200,00 €	Υψηλό
6η κλίμακα	Από 136 και άνω	30.201,00 €	50.000,00 €	Πολύ υψηλό

Βήμα 3

Εάν το αρχικό εύρος του προστίμου υπολογίζεται στην κλίμακα Χi, το τελικό εύρος, λόγω της υποτροπής, υπολογίζεται στην αμέσως επόμενη κλίμακα (Χi+1) ή ακόμα και στη (Χi+2) κατά την κρίση των αρμοδίων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, οργάνων.

Βήμα 4

Μετά τον υπολογισμό του αρχικού εύρους αναφοράς και για τον ακριβή προσδιορισμό του βασικού ποσού του προστίμου (ΒΠ), λαμβάνεται υπ' όψιν ο Βαθμός Συνεργασίας (ΒΣ), χωρίς γραμμική παρεμβολή ανάμεσα στην αρχική και τελική τιμή της εκάστοτε κλίμακας (Χi).

3. ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΠΟΣΟΥ

Όταν συντρέχουν ειδικοί λόγοι, μπορεί να αναπροσαρμοσθεί το βασικό ποσό προστίμου προς τα πάνω:

α. Οι ειδικοί λόγοι ενδεικτικά περιλαμβάνουν το μέγεθος της επιχείρησης προσδιοριζόμενο από συγκεκριμένα οικονομικά στοιχεία (π.χ. δημοσιευμένος ισολογισμός, κύκλος εργασιών, φορολογικά έντυπα, κ.τ.λ.).

β. Στην περίπτωση των τεχνικών έργων, το εισηγούμενο πρόστιμο μπορεί να αναπροσαρμόζεται προς τα πάνω για τους εργοδότες που βρίσκονται στην αρχή της κατασκευαστικής αλυσίδας εάν κριθεί ότι υπάρχει συνυπαίτιότητα όλων των εμπλεκόμενων μερών για την ίδια παράβαση και ότι ο κύριος ή ο ανάδοχος του έργου φέρουν μεγαλύτερη ευθύνη από τον τελικό εργολάβο.

Τα στοιχεία αναφορικά με την ανωτέρω περ. α' υποβάλλονται κατόπιν σχετικού αιτήματος των Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Άρθρο 2

Αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας τα παραρτήματα Ι και ΙΙ που αφορούν το Κεφάλαιο Α' του άρθρου 1 και το παράρτημα ΙΙΙ που αφορά το Κεφάλαιο Β' του άρθρου 1.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ**ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ**

A/A	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ
1	Παραβίαση διατάξεων για την κατάτμηση του χρόνου της άδειας	Άρθ. 8 του Α.Ν. 549/77 (ΦΕΚ 250/Α') κατά το μέρος που κύρωσε το άρθρ. 7 της από 26.1.1977 ΕΓΣΣΕ (ΦΕΚ 60/Β') και τροποποιήθηκε από το άρθρ. 6 ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66/Α'), όπως αντικαταστάθηκε με την περίπτωση 3 της υποπαρ. ΙΑ 14 άρθρου 1ου του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222/Α')	ΧΑΜΗΛΗ
2	Μη χορήγηση άδειας	Άρθ. 2 παρ. 1 του Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229/Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρ. 1 παρ. 1 του Ν. 3302/2004 (ΦΕΚ 267/Α') και άρθρ. 4 παρ. 1 εδ. γ', όπως προστέθηκε με το άρθρ. 3 παρ. 15 του Ν. 4504/1966 (ΦΕΚ 57/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
3	Μη τήρηση βιβλίου ετήσιων κανονικών αδειών	Άρθ. 4 παρ. 3 του Α.Ν. 539/45 (ΦΕΚ 229 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρ. 6 του Ν. 3762/2009 (ΦΕΚ 75 Α') και όπως αντικαταστάθηκε με την περ. 2 της υποπαρ. ΙΑ5 του Ν. 4254/14 (ΦΕΚ 85/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
4	Πλημμελής τήρηση βιβλίου ετήσιων κανονικών αδειών	Άρθ. 4 παρ. 3 του Α.Ν. 539/45 (ΦΕΚ 229 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρ. 6 του Ν. 3762/2009 (ΦΕΚ 75 Α') και όπως αντικαταστάθηκε με την περ. 2 της υποπαρ. ΙΑ5 του Ν. 4254/14 (ΦΕΚ 85/Α')	ΧΑΜΗΛΗ
5	Μη γνωστοποίηση ηλεκτρονικά στο πληροφορικό σύστημα "ΕΡΓΑΝΗ" εντός μηνός Ιανουαρίου εκάστου έτους στοιχείων σχετικά με ληφθείσα άδεια και επίδομα άδειας του προσωπικού κατά το προηγούμενο έτος	Άρθ. 4 παράγραφος 3 του Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229 Α') όπως αντικαταστάθηκε με την υποπαρ. ΙΑ5 περ. 2 εδ. β' του Ν. 4254/2014 (ΦΕΚ 85/Α') σε συνδυασμό με την αριθ. οικ. 32143/Δ1.11288/2018 Υ.Α. (ΦΕΚ 2401/Β')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

6	Εκπρόθεσμη κατάθεση στοιχείων σχετικά με ληφθείσα άδεια και επίδομα αδείας του προσωπικού κατά το προηγούμενο έτος	Άρθ. 4 παράγραφος 3 του Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229 Α') όπως αντικαταστάθηκε με την υλοπαρ. ΙΑ5 περ. 2 εδ. β' του Ν. 4254/2014 (ΦΕΚ 85/Α') σε συνδυασμό με την αριθ. οικ. 32143/Δ1.11288/2018 Υ.Α. (ΦΕΚ 2401/Β')	ΧΑΜΗΛΗ
7	Καταγγελία σύμβασης εργασίας κατά την διάρκεια της χορηγηθείσας κανονικής αδείας	Άρθ. 5 παρ. 6 του Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
8	Μη καταβολή πλήρων αποδοχών αδείας ή αναλογίας αυτών	Άρθ. 4 παρ. 1 εδ. γ', όπως συμπληρώθηκε με το άρθρ. 3 παρ. 15 του Ν. 4504/1966 (ΦΕΚ 57/Α'), άρθρ. 5 παρ. 1 εδ. β' του Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229/Α'), όπως προστέθηκε με το άρθρ. 3 του Ν.Δ. 3755/1957 (ΦΕΚ 182/Α'), άρθρ. 2 παρ. 1 του Α.Ν. 539/1945, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 1 παρ. 1 του Ν. 3302/2004	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
9	Μη καταβολή πλήρους αποζημίωσης αδείας ή αναλογίας αυτής σε περίπτωση λύσης με οποιονδήποτε τρόπο της σχέσης ή σύμβασης εργασίας πριν από τη λήξη της αδείας ή παρέλευσης του ημερολογιακού έτους (απλής ή προσαυξημένης κατά 100% ανάλογα με τον βαθμό υπαιτιότητας του εργοδότη)	Άρθ. 5 παρ. 4 και 5 του Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229 Α') όπως αντικαταστάθηκαν από το άρθρ. 1 παρ. 3 του Ν. 1346/1983 (ΦΕΚ 46/Α') και άρθρ. 4 της από 26.1.1977 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (ΦΕΚ 60/Β') που κυρώθηκε με το άρθρ. 8 του Ν. 549/1977 (ΦΕΚ 55 Α'), άρθρ. 2 παρ. 1 του Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229/Α') όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 1 παρ. 1 του Ν. 3302/2004 (ΦΕΚ 267/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
10	Μη καταβολή επιδόματος και αναλογίας επιδόματος αδείας	Άρθ. 3 παρ. 16 του Ν. 4504/1966 (ΦΕΚ 57/Α'), άρθρ. 6 της από 26.1.1977 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (ΦΕΚ 60/Β') που κυρώθηκε με το άρθρ. 8 του Ν. 549/1977 (ΦΕΚ 55/Α') και άρθρ. 1 παρ. 1 του Ν. 3302/2004 (ΦΕΚ 267/Α')	ΥΨΗΛΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΠΙΝΑΚΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1	Μη ανάρτηση πίνακα προσωπικού & ωρών εργασίας/ Μη ανάρτηση προγράμματος εβδομαδιαίας ανάπαυσης ή/ και ωρών εργασίας	Άρθ. 16 παράγραφος 4 & 6 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286/Α')	ΧΑΜΗΛΗ
2	Εκπρόθεσμη κατάθεση ετήσιου πίνακα προσωπικού & ωρών εργασίας	Άρθ. 16 παράγραφος 1 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286/Α') και άρθρο 5 παρ. 15 της αριθ. οικ. 32143/Δ1.11288/2018 Υ.Α. (ΦΕΚ 2401/Β')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
3	Μη υποβολή ετήσιου πίνακα προσωπικού & ωρών εργασίας.	Άρθ. 16 παράγραφος 1 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286/Α') και άρθρο 5 παρ. 15 της αριθ. οικ. 32143/Δ1.11288/2018 Υ.Α. (ΦΕΚ 2401/Β')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
4	Εκπρόθεσμη κατάθεση συμπληρωματικού πίνακα προσωπικού & ωρών εργασίας, σε περίπτωση προσλήψεων νέων εργαζομένων.	Άρθ. 16 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286/Α') και περ. 1 της Υποπ. ΙΑ.13. Του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222/Α') και άρθρο 5 παρ. 2 της αριθ. οικ. 32143/Δ1.11288/2018 Υ.Α. (ΦΕΚ 2401/Β')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
5	Μη υποβολή συμπληρωματικού πίνακα προσωπικού & ωρών εργασίας, σε περίπτωση προσλήψεων νέων εργαζομένων (ενιαίου εντύπου Ε3).	Άρθ. 16 παρ. 5 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286/Α') και παρ. 1 της Υποπ. ΙΑ.13. του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222/Α') και άρθρο 5 παρ. 2 της αριθ. οικ. 32143/Δ1.11288/2018 Υ.Α. (ΦΕΚ 2401/Β')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
6	Εκπρόθεσμη κατάθεση συμπληρωματικού πίνακα προσωπικού & ωρών εργασίας, σε περίπτωση μεταβολής των αποδοχών.	Άρθ. 16 παρ. 5 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286/Α') και παρ. 1 της Υποπ. ΙΑ.13. του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222/Α') και άρθρο 5 παρ. 17 της αριθ. οικ. 32143/Δ1.11288/2018 Υ.Α. (ΦΕΚ 2401/Β')	ΧΑΜΗΛΗ
7	Μη υποβολή συμπληρωματικού πίνακα προσωπικού & ωρών εργασίας, σε περίπτωση μεταβολής των αποδοχών.	Άρθ. 16 παρ. 5 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286/Α'), και παρ. 1 της Υποπ. ΙΑ.13. του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222/Α') και άρθρο 5 παρ. 17 της αριθ. οικ. 32143/Δ1.11288/2018 Υ.Α. (ΦΕΚ 2401/Β')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

8	Εκπόθεση κατάθεση συμπληρωματικού πίνακα προσωπικού & ωρών εργασίας, σε περίπτωση τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας	Άρθρο 80 παράγραφος 1 περ. α' του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 36 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137/Α') και περ. β' όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 12 του Ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130/Α') και άρθρο 5 παρ. 16 της αριθ. οικ. 32143/Δ1.11288/2018 Υ.Α. (ΦΕΚ 2401/Β')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
9	Μη υποβολή συμπληρωματικού πίνακα προσωπικού & ωρών εργασίας, σε περίπτωση τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας	Άρθρο 80 παράγραφος 1 περ. α' του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 36 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137/Α') και περ. β' όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 12 του Ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130/Α') και άρθρο 5 παρ. 16 της αριθ. οικ. 32143/Δ1.11288/2018 Υ.Α. (ΦΕΚ 2401/Β')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
10	Μη υποβολή προγράμματος ωρών εργασίας	Άρθ. 16 παρ. 6 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
11	Εκπόθεση υποβολή προγράμματος ωρών εργασίας	Άρθ. 16 παρ. 6 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286/Α') και άρθ. 80 παράγραφος 1 περ. α' του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 36 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137/Α') και περ. β' , όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 12 του Ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130/Α') και άρθρο 5 παρ. 16 της αριθ. οικ. 32143/Δ1.11288/2018 Υ.Α. (ΦΕΚ 2401/Β')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
12	Μη εφοδιασμός με αντίγραφο πίνακα προσωπικού ή απόσπασμα αυτού εργαζομένου που απασχολείται εκτός έδρας σε εργολάβους παροχής υπηρεσιών καθαριότητας ή φύλαξης	Άρθρο 68 παρ. 8 Ν. 3863/2010, όπως αναριθμήθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 22 Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/Α')	ΧΑΜΗΛΗ
13	Μη εφοδιασμός με αντίγραφο πίνακα προσωπικού και προγράμματος ωρών εργασίας ή απόσπασμα αυτού σε εργαζομένου που απασχολούνται εκτός της έδρας της επιχείρησης ή του παραρτήματος της επιχείρησης	Άρθ. 16 παρ. 8 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α'), η οποία προστέθηκε με το αρ.41 Ν.4488/17 (ΦΕΚ 137/Α')	ΧΑΜΗΛΗ
14	Πλημμελής συμπλήρωση πίνακα προσωπικού και ωρών εργασίας	Άρθ. 16 παρ. 1 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

15	Πλημμελής συμπλήρωση πίνακα προσωπικού από εργολάβο/υπεργολάβο	Άρθρο 9 παρ. 6 του Ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
16	Μη εφοδιασμός με αντίγραφο πίνακα προσωπικού ή αποσπασμα αυτού σε εργαζομένους που απασχολούνται εκτός της έδρας της επιχείρησης του εργολάβου/υπεργολάβου	Άρθρο 9 παρ. 6 του Ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130/Α')	ΧΑΜΗΛΗ
17	Μη συμπλήρωση ή μη ορθή συμπλήρωση των στηλών του "Βιβλίου Ημερήσιων Δελτίων Απασχολούμενου προσωπικού σε αγροτικές εργασίες και αλιεία"	Άρθρο 109 του Ν. 4485/2017 (ΦΕΚ 114/Α'), Άρθρο 2 παρ. 3 της υπ' αριθμ. 39391/838/16-07-2018 ΥΑ (ΦΕΚ 2981/Β')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Γ: ΧΡΟΝΙΚΑ ΟΡΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ - ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ - ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΑΝΑΠΑΥΣΗ – ΑΡΓΙΕΣ

1	Εργασία κατά Κυριακή ως ημέρα υποχρεωτικής εβδομαδιαίας ανάπαυσης (ρεπό) και κατά τις ημέρες υποχρεωτικής αργίας	Άρθ. 1 παρ. 3, άρθρο 3 παρ. 1 και άρθρο 4 του Β.Δ. 748/1966 (ΦΕΚ 179/Α'), όπως ισχύει και παρ. 1 του αρ. 14 του Ν. 4468/2017 (ΦΕΚ 61/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
2	Εργασία χωρίς σχετική άδεια κατά Κυριακή ως ημέρα υποχρεωτικής εβδομαδιαίας ανάπαυσης (ρεπό) και κατά τις ημέρες υποχρεωτικής αργίας	Άρθ. 1 παρ. 3, άρθρο 3 παρ. 1, άρθρο 4 και άρθρο 9 παρ. 3 και 4 του Β.Δ. 748/1966 (ΦΕΚ 179/Α')	ΥΨΗΛΗ

3	Εργασία κατά ημέρες υποχρεωτικής ανάπαυσης σε εργαζόμενους επιχειρήσεων θεάτρου, ημερησίων εφημερίδων, οδηγών, ταξί, εφημεριδοπωλών	Άρθ. 1 παρ. 3, άρθρο 3 παρ. 1 και άρθρα 4, 11, 12, 13 και 14 του Β.Δ. 748/1966 (ΦΕΚ 179/Α')	ΥΨΗΛΗ
4	Λειτουργία επιχείρησης κατά ημέρα Κυριακή και κατά τις ημέρες υποχρεωτικής αργίας	Άρθ. 1 παρ. 2 και άρθρ. 3 παρ. 2 του Β.Δ. 748/1966 (ΦΕΚ 179/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
5	Λειτουργία εμπορικού καταστήματος πέραν του ωραρίου λειτουργίας	Άρθ. 23 του Ν. 2224/1994 (ΦΕΚ 112/Α'), όπως ισχύει και άρθρ. 13 του Ν. 3377/2005 (ΦΕΚ 202/Α') σε συνδυασμό με το άρθρο 16 παρ. 3 του Ν. 4177/2013 (ΦΕΚ 173/Α')	ΥΨΗΛΗ
6	Παραβίαση της εβδομαδιαίας ανάπαυσης των μισθωτών	Άρθρο 3 παρ. 1 του Β.Δ. 748/1966 (ΦΕΚ 179/Α') σε συνδυασμό με το άρθρ. 5 του Π.Δ. 88/99 (ΦΕΚ 94/Α'), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρ. 3 του Π.Δ. 76/2005 (ΦΕΚ 117/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
7	Μη χορήγηση αναπληρωματικής ημέρας ανάπαυσης λόγω εργασίας κατά ημέρα Κυριακή άνω των 5 ωρών	Άρθρο 10 του Β.Δ. 748/1966 (ΦΕΚ 179/Α') και άρθρο 16 παρ. 4 του Ν. 4177/2013 (ΦΕΚ 173/Α')	ΥΨΗΛΗ
8	Εβδομαδιαία ανάπαυση και μείωση του χρόνου εργασίας που έχει καθοριστεί με Σ.Σ.Ε., Δ.Α. κλπ (γενικώς υποχρεωτικές ή μη) ή με ΥΑ εκδοθείσες βάσει του Α.Ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124/Α')	Όροι Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., οι οποίοι έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές ή ΥΑ εκδοθείσα βάσει του Α.Ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124/Α') σε συνδυασμό με το άρθρο 8 παρ. 2 και 3 και άρθρο 11 του Ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
9	Μη χορήγηση ελαχίστου χρόνου διακοπής της ημερήσιας εργασίας σε κατάστημα	Άρθ. 42 παρ. 6 του Ν. 1892/90 (ΦΕΚ 101 Α') και παρ. 2 της Υποπ. ΙΑ.10. του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 (Α'/222)	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
10	Εφαρμογή διακεκομμένου ωραρίου για προσωπικό κουζίνας	ΥΑ 20714/1025/13-5-1976	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
11	Κατάτμηση του ωραρίου των μερικώς απασχολούμενων	Άρθ. 2 παρ. 5 του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205/Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρ. 2 παρ. 7 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66/Α')	ΥΨΗΛΗ

12	Καταγγελία σύμβασης εργασίας λόγω μη αποδοχής από τον εργαζόμενο εργοδοτικής πρότασης για μερική απασχόληση	Άρθ. 2 παρ. 6 του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205/Α') όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 2 παρ. 8 του Ν. 3846/10 (ΦΕΚ 66/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
13	Μη χορήγηση διαλείμματος	Άρθ. 4 του π.δ. 88/1999 (ΦΕΚ 94/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
14	Μη χορήγηση ελάχιστης ημερήσιας ανάπαυσης	Άρθρο 3 του π.δ. 88/1999 (Α' 94) όπως αντικαταστάθηκε με την περ. 2 της Υποπ. ΙΑ.14. του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: ΥΠΕΡΒΑΣΗ ΧΡΟΝΙΚΩΝ ΟΡΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1	Μη καταχώρηση υπεργασίας ή/και υπερωριακής απασχόλησης στο πληροφοριακό σύστημα "ΕΡΓΑΝΗ"	Άρθρο 80 παρ. 1 περ. Α' του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 36 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137/Α') και περ. β' όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 12 του Ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130/Α'), σε συνδυασμό με την αριθ. οικ. 32143/Δ1.11288/2018 Υ.Α. (ΦΕΚ 2401/Β')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
2	Πραγματοποίηση υπερωριών σε βιομηχανικές, βιοτεχνικές επιχειρήσεις, πέραν των προβλεπόμενων νομίμων ορίων υπερωριακής απασχόλησης (παράνομη υπερωριακή απασχόληση)	Άρθρο 4 του π.δ. της 27-6/04-7-1932 (Α' 212), όπως αντικαταστάθηκε με το αρ. 1 παρ. 1 του ν.δ. 515/1970 (Α' 95), αρ. 1 του Ν. 3385/2005 (ΦΕΚ 210/Α'), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 74 παρ. 10 του Ν. 3863/2010 (ΦΕΚ 115/Α') σε συνδυασμό με διατάξεις ειδικότερων Υ.Α. βάσει του α.ν. 435/1968 (Α' 124) ή Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. που καθιερώνουν σύστημα πενήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές και το άρθρο 80 του Ν. 4144/2013 (Α' 88), όπως ισχύει με την αντικατάσταση του με το άρθρο 36 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137/Α') και το άρθρο 12 του Ν.4554/2018 (ΦΕΚ 130/Α') και την εκάστοτε ΥΑ καθορισμού των ανωτάτων ορίων υπερωριακής απασχόλησης των εργαζόμενων σε βιομηχανικές, βιοτεχνικές επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες.	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ

3	<p>Πραγματοποίηση υπερωρών σε λουπές επιχειρήσεις (Ανώνυμες Εταιρείες, Τράπεζες, Εμπορικές Επιχειρήσεις, νοσηλευτικά ιδρύματα, κλινικές, επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών, ξενοδοχεία, προσωπικό κουζίνας, προσωπικό επισιτιστικών (πλην προσωπικού κουζίνας), θυρωροί, φύλακες, νυχτοφύλακες (εκτός θυρωρών πολυκατοικιών και μεγάρων)], πέραν των προβλεπόμενων νομίμων ορίων υπερωριακής απασχόλησης (παράνομη υπερωριακή απασχόληση).</p>	<p>Περ. 2 της υποπαραγράφου ΙΑ.13 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 (Α' 222), άρ. 1 του Ν. 3385/2005, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 74 παρ. 10 και 11 του Ν. 3863/2010 (ΦΕΚ 115/Α') σε συνδυασμό με διατάξεις ειδικότερων Υ.Α. βάσει του α.ν. 435/1968 (Α' 124) ή Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. που καθιερώνουν σύστημα πενήθμερης εβδομαδιαίας εργασίας και έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές και το και το άρθρο 80 του Ν. 4144/2013 (Α' 88), όπως ισχύει με την αντικατάσταση του με το άρθρο 36 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137/Α') και το άρθρο 12 του Ν.4554/2018 (ΦΕΚ 130/Α')</p>	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
---	---	---	------------

ΕΝΟΤΗΤΑ Ε: ΟΔΗΓΟΙ ΦΟΡΤΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ – ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ – ΒΙΒΛΙΑ ΔΡΟΜΟΛΟΓΙΩΝ – ΥΠΕΡΒΑΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1	Μη εφοδιασμός και φύλαξη βιβλίου δρομολογίων οδηγών φορτηγών αυτοκινήτων	Άρθρο 4 του β.δ. 28.1/4.2.1938 (ΦΕΚ 35/Α') όπως αντικαταστάθηκε εν μέρει με το άρθρο 1 του π.δ. 93/1986 (ΦΕΚ 33/Α') σε συνδυασμό με την περ. 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.13 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
2	Μη χορήγηση αντιγράφων στον οδηγό του ημερησίου βιβλίου δρομολογίων	Άρθρο μόνο παράγραφος 2 εδάφιο β' της ΥΑ 1173/1980 (ΦΕΚ 1071/Β') σε συνδυασμό με το άρθρο 4 του β.δ. 28.1/4-2-1938 (ΦΕΚ 35/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
3	Μη εφοδιασμός και φύλαξη βιβλίου δρομολογίων οδηγών τουριστικών λεωφορείων	Άρθρα 2 και 4 της ΥΑ 51266/1975 (ΦΕΚ 1458/Β') σε συνδυασμό με την περ. 3 της Υποπ. ΙΑ.13. του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

4	Μη εφοδιασμός, θείωση βιβλιαρίου εργασίας οδηγών τουριστικών λεωφορείων	Άρθ. 3 της ΥΑ 51266/2955/1975 (ΦΕΚ 1458/Β') σε συνδυασμό με την παρ. 2 του άρθ. 213 του ν. 4512/2018 (ΦΕΚ 5/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
5	Υπέρβαση ημερήσιου / εβδομαδιαίου νομίμου ωραρίου εργασίας (παράνομη υπερωριακή απασχόληση), οδηγών φορτηγών αυτοκινήτων (κατηγορίες Α, Β, Γ) και οδηγών βυτιοφόρων	Άρθρα 1, 2, 3 και 4 του β.δ. 28.1/4.2.1938 (Α' 35), όπως τροποποιήθηκε από το β.δ. 882/1961 (Α' 224), άρθρο 6 της από 14-02-1984 Ε.Σ.Σ.Ε. η οποία δημοσιεύθηκε με την Υ.Α. 11770/20-03-1984 (Β'1), άρθρα 3 και 6 της από 26-02-1975 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., η οποία κυρώθηκε με το Ν. 133/1975 (Α'180) (σύστημα πενήντημερης εβδομαδιαίας εργασίας) και άρθρο 1 του Ν. 3385/2005 (Α' 210), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 74 παρ. 10 του Ν. 3863/2010 (ΦΕΚ 115/Α') σε συνδυασμό με τις διατάξεις ειδικότερων Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. που καθιερώνουν σύστημα πενήντημερης εβδομαδιαίας εργασίας. Ειδικά για τα βυτιοφόρα και αρ. 3 παρ. 5 που προστέθηκε με το αρ. μόνο του β.δ. 815/1961 (Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
6	Υπερωριακή απασχόληση οδηγών φορτηγών αυτοκινήτων (κατηγορίες Α, Β, Γ) χωρίς προηγούμενη καταχώρησή της στο πληροφορειακό σύστημα "ΕΡΙΓΑΝΗ"	Άρθρο 80 παρ. 1 περ. α' του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 36 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137/Α') και περ. β' όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 12 του Ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130/Α'), σε συνδυασμό με την Υ.Α. οικ. 32143/Δ1.11288/22-6-2018 (ΦΕΚ 2401/Β')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ

7	Υπέρβαση ημερήσιου / εβδομαδιαίου νομίμου ωραρίου εργασίας (παράνομη υπερωριακή απασχόληση) οδηγών τουριστικών λεωφορείων	Άρθ. 1 και 4 της ΥΑ 51266/1975 (ΦΕΚ 1458 Β') σε συνδυασμό με διατάξεις ειδικότερων ΣΣΕ και ΔΑ που καθιερώνουν σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές καθώς και περ. 2 της Υποπαραγράφου ΙΑ.13 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
8	Υπερωριακή απασχόληση οδηγών τουριστικών λεωφορείων χωρίς προηγούμενη καταχώρησή της στο πληροφοριακό σύστημα "ΕΡΓΑΝΗ"	Άρθρο 80 παρ. 1 περ. α' του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 36 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137/Α') και περ. β' όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 12 του Ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130/Α'), σε συνδυασμό με την Υ.Α. οικ. 32143/Δ1.11288/22-6-2018 (ΦΕΚ 2401/Β')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤ: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΤΕΛ

1	Μη κατάθεση μηνιαίου πίνακα εβδομαδιαίας ανάπαυσης προσωπικού κίνησης των ΚΤΕΛ	Άρθ. 27 παρ. 2 του π.δ. 246/2006 (ΦΕΚ 261/Α') όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 1 του άρθ. 213 του ν. 4512/2018 (ΦΕΚ 5/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
2	Παραβίαση πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης του προσωπικού κίνησης των ΚΤΕΛ	Άρθ. 30 παρ. 1 και άρθ. 32 του π.δ. 246/2006 (ΦΕΚ 261/Α')	ΥΨΗΛΗ
3	Παραβίαση της διακοπής εργασίας του προσωπικού κίνησης των ΚΤΕΛ	Άρθ. 32 του π.δ. 246/2006 (ΦΕΚ 261/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
4	Υπέρβαση ημερήσιου / εβδομαδιαίου νομίμου ωραρίου εργασίας, προσωπικού κίνησης των ΚΤΕΛ, χωρίς προηγούμενη καταχώρηση στο πληροφοριακό σύστημα "ΕΡΓΑΝΗ"	Άρθ. 33 του π.δ. 246/2006 (ΦΕΚ 261/Α'), παρ. 1 του άρθ. 213 του Ν. 4512/2018 (ΦΕΚ 5/Α') και αρ. 80 του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/Α') όπως ισχύει σε συνδυασμό με την ΥΑ 32143/Δ.1 11288/2018 (ΦΕΚ 2401/Β')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ

5	Υπέρβαση ημερήσιου/ετήσιου νομίμου ωραρίου εργασίας (παράνομη υπερωριακή απασχόληση), προσωπικού κίνησης των ΚΤΕΛ, πέραν των προβλεπόμενων νομίμων ορίων	Άρθ. 33 του π.δ. 246/2006 (ΦΕΚ 261/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
6	Απασχόληση οδηγού λεωφορείου μισθωμένου ή ενταγμένου στα ΚΤΕΛ σε λεωφορείο άλλου ιδιοκτήτη χωρίς την κατάρτιση σύμβασης δανεισμού μεταξύ του οδηγού, του εργοδότη του και του ΚΤΕΛ	Άρθ. 36 του π.δ. 246/2006 (ΦΕΚ 261/Α') και άρθρ. 57 του Ν. 4611/2019 (ΦΕΚ 73/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Ζ: ΑΝΗΛΙΚΟΙ

1	Απασχόληση ανηλικών χωρίς βιβλιάριο εργασίας	Άρθρα 8 παρ. 1 και 2, 17 και 18 παρ. 3 του Ν. 1837/1989 (ΦΕΚ 85/Α') και άρθρο 57 του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
2	Απασχόληση ανηλικών σε απαγορευμένες για αυτούς εργασίες	Άρθρα 2, 17 και 18 παρ. 3 του Ν. 1837/1989 (ΦΕΚ 85/Α'), άρθρ. 4, 7, 12 και 13 και Παραρτήματα Ι και ΙΙ του π.δ. 62/1998 (ΦΕΚ 67/Α'), άρθρ. 4 του Ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111 Α') και ΥΑ 103621/2003 (ΦΕΚ 875/Β') και άρθρο 51 του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
3	Παραβίαση χρονικών ορίων εργασίας ανηλικών	Άρθρα 5, 17 και 18 παρ. 3 του Ν. 1837/1989 (ΦΕΚ 85/Α') και άρθρ. 3 του π.δ. 62/1998 (ΦΕΚ 67 Α') και άρθρο 54 του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
4	Μη επίδειξη μητρώου ανηλικών	Άρθρα 9 εδ. β', 17 και 18 παρ. 3 του Ν. 1837/1989 (ΦΕΚ 85/Α') και άρθρο 58 του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α')	ΧΑΜΗΛΗ

5	Μη τήρηση, μη συμπλήρωση ή πλημμελής συμπλήρωση μητρώου ανηλίκων	Άρθρα 9 εδ. α', 17 και 18 παρ. 3 του Ν. 1837/1989 (ΦΕΚ 85/Α') και άρθρο 58 του Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
6	Απασχόληση ανηλίκων σε καλλιτεχνικές εργασίες χωρίς άδεια	Άρθρα 3, 17 και 18 παρ. 3 του Ν. 1837/1989 (ΦΕΚ 85/Α') και άρθρο 52 του Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
7	Παράνομη απασχόληση ανηλίκου που δεν έχει συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας του	Άρθρα 2 παρ. 1, 17 και 18 παρ. 3 του Ν. 1837/1989 (ΦΕΚ 85 Α'), άρθρα 2 και 4 του π.δ. 62/1998 (ΦΕΚ 67/Α') και άρθρο 51 του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Η: ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΩΝ, ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΕΟΡΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΛΑΒΩΝ

1	Μη καταβολή πάσης φύσεως δεδουλευμένων αποδοχών (που καθορίζονται από τον νόμο, ατομική συμφωνία, Σ.Σ.Ε, Δ.Α., έθιμο)	Άρθρα 648 και 653 Α.Κ. σε συνδυασμό με το άρθρο μόνον Α.Ν. 690/1945, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρ. 8 παρ. 1 του Ν. 2336/1995 (ΦΕΚ 189/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
2	Μη καταβολή αναδρομικών αποδοχών (ως παραβίαση όρων ΣΣΕ Δ.Α. ή Υ.Α.)	Άρθρα 648 και 653 Α.Κ. και άρθρ. 7 παρ. 1, 8, 9, 11 και 21 του Ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27/Α') ως ισχύουν, άρθρο μόνον του Α.Ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124/Α') ως και άρθρο μόνον του Α.Ν. 690/1945 (ΦΕΚ 292/Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρ. 8 παρ. 1. του Ν. 2336/95 (ΦΕΚ 189/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
3	Μη καταβολή αποδοχών διαθεσιμότητας	Άρθ. 10 του Ν. 3198/1955 (ΦΕΚ 98/Α') όπως συμπληρώθηκε με το άρθρ. 1 του Ν.Δ. 206/1974 (ΦΕΚ 362/Α') και αντικαταστάθηκε από το άρθρ. 4 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66/Α'), σε συνδυασμό και με το άρθρον μόνον του Α.Ν. 690/1945 (ΦΕΚ 292/Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρ. 8 παρ. 1. του Ν. 2336/95 (ΦΕΚ 189/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ

4	Μη καταβολή προσαυξήσεων για εργασία κατά Κυριακές και αργίες	ΚΥΑ Υπουργών Οικονομικών & Εργασίας 8900/1946 (ΦΕΚ 54/Β'), ΚΥΑ 25825/1951 (ΦΕΚ 86/Β'), άρθρ. 2 του Ν.Δ. 3755/57 (ΦΕΚ 182/Α'), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρ. 2 του Ν. 435/76 & άρθρ. 1 του Ν.Δ. 147/73 και αρ. 42 του Ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130/Α') σε συνδυασμό με άρθρο μόνον του Α.Ν. 690/1945 (ΦΕΚ 292/Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 8 παρ.1 του Ν.2 336/95 (ΦΕΚ 189/Α').	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
5	Μη καταβολή προσαυξήσεων για εργασία κατά νύκτα	ΚΥΑ 18310/1946 (ΦΕΚ 93/Β'), ΚΥΑ 25825/1951 (ΦΕΚ 86/Β') όπως τροποποιήθηκαν με την ΥΑ 27019/2/1953 (ΦΕΚ/Β/16-12-53) σε συνδυασμό με άρθρο μόνον του Α.Ν. 690/1945 (ΦΕΚ 292/Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρ. 8 παρ. 1. του Ν. 2336/1995 (ΦΕΚ 189/Α')	ΥΨΗΛΗ
6	Μη καταβολή αποδοχών ανυπαίτιου κωλύματος	Άρθρ. 657-658 ΑΚ και άρθρο μόνον του Α.Ν. 690/1945 (ΦΕΚ 292/Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρ. 8 παρ. 1. του Ν. 2336/1995 (ΦΕΚ 189/Α')	ΥΨΗΛΗ
7	Μη καταβολή αποζημίωσης για απασχόληση εκτός έδρας	ΥΑ 21091/1946 (ΦΕΚ 142/Β'), ειδικότερες ευνοϊκότερες διατάξεις ΣΣΕ, Δ.Α.	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
8	Μη καταβολή μισθών/ημερομισθίων βάσει νομοθετικώς καθορισμένου νομίμου κατώτατου μισθού/ημερομισθίου, Σ.Σ.Ε. Δ.Α., Υ.Α. ή βάσει ατομικής συμφωνίας	ΥΠ ΙΑ.11. του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 σε συνδυασμό με την αρ.ιθ. 4241/127/30.1.2019 ΥΑ (ΦΕΚ Β' 173), άρθρ. 7 παρ. 1, 8, 9, 11 και 21 του Ν. 1876/90 (ΦΕΚ 27/Α') ως ισχύουν, άρθρ. 103 παρ. 1β του Ν. 4172/2013 (ΦΕΚ 169/Α'), άρθρο μόνον του Α.Ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124/Α'), π.δ. 156/1994 (ΦΕΚ 102/Α') σε συνδυασμό με άρθρο μόνον του Α.Ν. 690/1945 (ΦΕΚ 292/Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρ. 8 παρ. 1. του Ν. 2336/95 (ΦΕΚ 189/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
9	Μη καταβολή επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα	Άρθρο 10 της ΥΑ 19040/81 (ΦΕΚ 742/Β')	ΥΨΗΛΗ
10	Μη καταβολή αμοιβής εργασίας που παρέχεται κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας προσαυξημένη κατά 30% κατά παράβαση του πενήτημέρου	Άρθρ. 8 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66/Α')	ΥΨΗΛΗ

11	Μη καταβολή αμοιβής υπερεργασίας ή/και υπερωριακής απασχόλησης	Άρθρο 74 παρ.10 Ν.3863/2010 (ΦΕΚ 115/Α'), Άρθρο μόνο του Α.Ν. 690/1945 (ΦΕΚ 292/Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρ. 8 παρ. 1. του Ν. 2336/1995 (ΦΕΚ 189/Α') σε συνδυασμό με μία από τις απαριθμούμενες περιπτώσεις παράνομης υπερωριακής απασχόλησης	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
12	Μη καταβολή επιδόματος γάμου σε χήρους, διαζευγμένους και άγαμους γονείς	Άρθρο 21 Ν. 3896/2010 (ΦΕΚ 207/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
13	Μη καταβολή πρόσθετης μηνιαίας αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης μοτοσυκλέτας ή μοτοποδηλάτου	Άρθρο 56 παρ. 7 του Ν. 4611/2019 (ΦΕΚ 73/Α')	ΥΨΗΛΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Θ: ΙΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ

1	Παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή φύλου	Άρθρα 1 περ.α' και β', 2, 3, 4, 5, 6 και 11 παρ.2 του Ν. 4443/16(ΦΕΚ 232/Α') (Ιση μεταχείριση ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης,σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου)	ΥΨΗΛΗ
2	Παραβίαση αρχής ίσης μεταχείρισης ανδρών & γυναικών	Άρθρα 3, 4, 11, 12, 13 και 14 του Ν. 3896/2010 (ΦΕΚ 207/Α')	ΥΨΗΛΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ Ι: ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ – ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

1	Άκυρη απόλυση ελλείψει σπουδαίου λόγου εγκύου ή εργαζομένης που υιοθετεί τέκνο έως 6 ετών ή εργαζομένης που εμπλέκεται στη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας (τεκμαιρόμενη μητέρα/κυοφόρος γυναίκα)	Άρθ. 15 του Ν. 1483/1984 (ΦΕΚ153 Α') ως ισχύει με την προσθήκη του άρθρου 46 Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137/Α') σε συνδυασμό με το άρθ. 10 του π.δ. 176/1997 (ΦΕΚ 150/Β') και το άρθρο 36 του Ν. 3996/2011 (ΦΕΚ 170/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
2	Άκυρη απόλυση λόγω αίτησης λήψης γονικών αδειών ή λήψης γονικών αδειών	Άρθ. 52 παρ. 3, ά περ. 3, 4075/2012 (ΦΕΚ 89/Α'), όπως τροποποιήθηκε από το άρθ. 39 του ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/Α')	ΥΨΗΛΗ
3	Μη γνωστοποίηση σπουδαίου λόγου απολύσεως εγκύου, λεχώνας, γαλουχούσας	Άρθ. 10 του π.δ. 176/1997 (ΦΕΚ 150/Β')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
4	Μη χορήγηση άδειας μητρότητας (17 εβδομάδες)	Άρθ. 7 της ΕΓΣΣΕ 09.06.93, η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 9 του Ν. 2224/1994 (ΦΕΚ 112/Α'), όπως συμπληρώθηκε με το άρθ. 7 της ΕΓΣΣΕ 23.05.2000, το οποίο κυρώθηκε με το άρθ. 11 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
5	Μη χορήγηση σε τεκμαιρόμενη μητέρα του άρθρου 1464 ΑΚ του μεταγενέθλου τμήματος της άδειας μητρότητας (9 εβδομάδες)	Άρθ. 44 παρ. 2 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
6	Μη χορήγηση μειωμένου ωραρίου ή ισόχρονης άδειας φροντίδας παιδιού	Άρθ. 9 της ΕΓΣΣΕ 09.06.1993, άρθ. 6 της ΕΓΣΣΕ 15.04.2002 το οποίο κυρώθηκε με το άρθρο 7 του ν. 3144/2003, άρθ. 8 και 9 της ΕΓΣΣΕ 24.05.2004, άρθ. 7 περ. γ' της ΕΓΣΣΕ 12.04.2006, άρθ. 6 της ΕΓΣΣΕ 02.04.2008, άρθ. 2 της ΕΓΣΣΕ 26.04.2014 και το άρθρο 38 Ν. 4342/2015 (ΦΕΚ 143/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ

7	Παραβίαση της απαγόρευσης διάκρισης εργαζομένων που έχουν υποχρεώσεις προς εξαρτώμενα από αυτούς παιδιά ή άλλα μέλη της οικογένειάς τους - Λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση γονέων λόγω άδειας ανατροφής, φροντίδας, υιοθεσίας ή αναδοχής παιδιού	Άρθ. 4 του ν. 1483/1984 (ΦΕΚ 153/Α'), άρθρ. 18 του ν. 3896/2010 (ΦΕΚ 170/Α'), άρθρ. 52 παρ. 2 και παρ. 3 περίοδος β' του ν. 4075/2012 (ΦΕΚ 89/Α'), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρ. 39 του ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
8	Μη χορήγηση άδειας ανατροφής, ειδικών γονικών αδειών λόγω σοβαρών νοσημάτων και λόγω νοσηλείας των παιδιών	β) Άρθ. 5 του Ν. 1483/1984 (ΦΕΚ 153/Α'), άρθρ. 50 και 51 του Ν. 4075/2012 (ΦΕΚ 89/Α') όπως τροποποιήθηκε από το άρθρ. 39 του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/Α') και όπως ισχύει με το αρθ. 45 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
9	Μη χορήγηση άδειας για ασθένεια εξαρτωμένων μελών	Άρθ. 7 του Ν. 1483/1984 (ΦΕΚ 153/Α') σε συνδυασμό με το άρθρ. 11 της ΕΓΣΣΕ 23.05.2000, άρθρ. 5 ΕΓΣΣΕ 02.04.2008 (κατά περίπτωση εφαρμόζεται το άρ. 51 παρ.2 Ν.4075/12 (ΦΕΚ 89/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
10	Μη χορήγηση άδεια απουσίας για παρακαλούθηση σχολικής επίδοσης	Άρθ. 9 παρ. 2 του ν. 1483/1984 (ΦΕΚ 153/Α') άρθρ. 4 της ΕΓΣΣΕ 02.04.2008	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
11	Μη χορήγηση άδειας σε μονογονεϊκές οικογένειες	Άρθ. 7 ΕΓΣΣΕ 15.4.2002	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
12	Μη χορήγηση άδειας για γονέα με παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώνων του ή αιμοκάθαρση κλπ	Παρ. 1 του άρθρου 51 του Ν. 4075/2012 (ΦΕΚ 89/Α'), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρ. 39 του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
13	Άρνηση πρόσληψης λόγω εγκυμοσύνης ή μητρότητας	Άρθρο 20 παρ. 2 του ν. 3896/2010 (ΦΕΚ 170/Α')	ΥΨΗΛΗ

14	Παράβαση του δικαιώματος του εργαζόμενου-ης μετά την άδεια μητρότητας, την ειδική άδεια του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 (ΦΕΚ 58 Α') ή άλλων αδειών που σχετίζονται με τη γέννηση, την ανατροφή ή την υιοθεσία παιδιού, να επιστρέψει στην ίδια θέση εργασίας	Άρθ. 16 και άρθ. 20 παρ. 3 του ν. 3896/2010 (ΦΕΚ 170/Α'), άρθ. 52 παρ. 1 του ν. 4075/2012 (ΦΕΚ 89/Α'), όπως τροποποιήθηκε από το άρθ. 39 του ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
15	Άρνηση του εργοδότη να προσκομίσει αιτούμενα από το ΣΕΠΕ στοιχεία ή πληροφορίες ιδίως στο πλαίσιο εφαρμογής της διάταξης περί αντιστροφής του βάρους αποδείξεως σε περιπτώσεις που πιθανολογείται διάκριση λόγω φύλου	Άρθ. 24 και στο άρθ. 26 παρ. 3 του Ν. 3896/2010 (ΦΕΚ 170/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
16	Μη χρήση από τον εργοδότη της αιτούμενης από τον εργαζόμενο βεβαίωσης των στοιχείων της εργασιακής σχέσης ή των διαστημάτων των αδειών που του χορηγήθηκαν, προκειμένου για την άσκηση λοιπών δικαιωμάτων που σχετίζονται με τη μητρότητα και την πατρότητα. α) γονική άδεια ανατροφής τέκνου άνευ αποδοχών (4 μηνών) β) ειδική γονική άδεια γ) γονική άδεια νοσηλείας τέκνου	Άρθ. 53 παρ. 3 του ν. 4075/2012 (ΦΕΚ 89 Α'), όπως τροποποιήθηκε από το άρθ. 39 του ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ ΙΑ: ΜΗ ΤΗΡΗΣΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ, ΔΙΑΤΥΠΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ

1	Μη καταχώριση του απασχολούμενου προσωπικού στο βιβλίο ημερήσιων δελτίων επί εκτέλεσης οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου	Άρθρο 33 του Ν. 1836/1989 (79/Α') σε συνδυασμό με την ΥΑ 1801/1989 (ΦΕΚ 569/Β')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
2	Μη τήρηση στον τόπο εκτέλεσης του βιβλίου ημερήσιων δελτίων απασχολούμενου προσωπικού στην εκτέλεση οικοδομικών και τεχνικών έργων	Άρθρο 33 του Ν. 1836/1989 (79/Α') σε συνδυασμό με την ΥΑ 1801/1989 (ΦΕΚ 569/Β')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
3	Μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών μέσω τραπεζικού λογαριασμού	ΚΥΑ 26034/695/06-06-2019 (ΦΕΚ 2362/Β') και άρθρο 38 παρ. 10 του Ν. 4387/2016 (ΦΕΚ 85/Α'), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρ. 51 του ν. 4611/2019 (ΦΕΚ 73/Α')	ΥΨΗΛΗ
4	Μη καταβολή αποζημίωσης απόλυσης μέσω λογαριασμού πληρωμών	ΚΥΑ 26034/695/06-06-2019 (ΦΕΚ 2362/Β') και άρθρο 38 παρ. 10 του Ν. 4387/2016 (ΦΕΚ 85/Α'), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρ. 51 του ν. 4611/2019 (ΦΕΚ 73/Α')	ΥΨΗΛΗ
5	Μη καταβολή πρόσθετης μηνιαίας αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης μοτοσυκλέτας ή μοτοποδηλάτου μέσω λογαριασμού πληρωμών	Άρθρο 56 παρ. 7 του Ν. 4611/2019 (ΦΕΚ 73/Α')	ΥΨΗΛΗ
6	Μη αναγραφή αιτιολογίας για κάθε καταβολή που λαμβάνει χώρα σε λογαριασμό πληρωμών και αφορά οφειλόμενες αποδοχές ή αποζημίωση απόλυσης	Υπ' αριθμ. 26034/695/2019 ΚΥΑ (ΦΕΚ 2362/Β')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

7	Μη χορήγηση αναλυτικών εκκαθαριστικών σημειωμάτων αποδοχών.	Άρθρο 18 παρ.1 εδ. α' και β' του Ν. 1082/80 (ΦΕΚ 250/Α'), όπως αντικαταστάθηκε από την περ.1 της υποπαραγράφου ΙΑ.5 του Ν. 4254/2014 (ΦΕΚ 85/Α') και άρθρο 5 του Ν. 3227/2004 (ΦΕΚ 31/Α')	ΥΨΗΛΗ
8	Μη διακριτή αποτύπωση πρόσθετης μηνιαίας αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης μοτοσυκλέτας ή μοτοποδηλάτου στα χορηγούμενα εκκαθαριστικά σημειώματα αποδοχών	Άρθρο 56 παρ. 7 του Ν. 4611/2019 (ΦΕΚ 73/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
9	Μη καταχώριση στο πληροφοριακό σύστημα "ΕΡΓΑΝΗ" του αριθμού κυκλοφορίας του μοτοποδηλάτου ή της μοτοσυκλέτας που χρησιμοποιείται κατά την εκτέλεση της εργασίας για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων	Άρθρο 55 του Ν. 4611/2019 (ΦΕΚ 73/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
10	Μη χορήγηση πιστοποιητικού εργασίας (προϋπηρεσίας)	α) Υπαλλήλων άρθρ. 2 του Ν. 2112/1920 (ΦΕΚ 67/Α') & άρθρο 678 ΑΚ β) Εργατοτεχνιτών άρθρ. 4 του β.δ. 16/18-7-20 (ΦΕΚ 158/Α') & άρθρ. 678 Α.Κ.	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
11	Παραβίαση του ΠΔ 240/06 «Περί διαβουλεύσεων με τους εργαζόμενους»	Άρθρ. 4, 6, 7 και 8 παρ. 1 του π.δ. 240/06 (ΦΕΚ 252 Α'), όπως έχουν τροποποιηθεί με τα άρθρα 42 και 43 Ν.4488/2017 (ΦΕΚ 137/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
12	Μη γνωστοποίηση ή ελλιπής γνωστοποίηση όρων ατομικής σύμβασης εργασίας στον εργαζόμενο.	Άρθρ. 2, 3, 4 και 5 του π.δ. 156/1994 (ΦΕΚ 102/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
13	Μη κατάρτιση κανονισμού εργασίας σε υπόχρεες επιχειρήσεις	Άρθρ. 1 του Ν.Δ. 3789/1957 (ΦΕΚ 210/Α')	ΥΨΗΛΗ
14	Μη ανάρτηση του κανονισμού εργασίας σε εμφανή και προσιτά για τους εργαζόμενους σημεία του τόπου εργασίας	Άρθρα 1 παρ. 2 και 2 του Ν.Δ. 3789/1957 (ΦΕΚ 210/Α') και αρθρ. 7 του Β. Δ. της 24-6-58 (ΦΕΚ 103/Α')	ΧΑΜΗΛΗ

15	Μη παράταση εργοδότη κατά τη διαδικασία επίλυσης ατομικών ή συλλογικών εργατικών διαφορών	Άρθρο 3 του Ν. 3996/2011 (ΦΕΚ 170/Α') όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 23 του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/Α')	ΥΨΗΛΗ
16	Παράβαση νομοθεσίας περί ομαδικών απολύσεων	Άρθρο 1 του Ν. 1387/1983 (ΦΕΚ 110/Α') όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 74 παρ. 1 του Ν. 3863/2010 (ΦΕΚ 115/Α') και το άρθρο 21 του Ν. 3488/2006 (ΦΕΚ 191/Α'), άρθρο 3 του Ν. 1387/1983 όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 15 του Ν. 2736/1999 (172/Α') και όπως ισχύει με το άρθρο 17 παρ.1 και 2 του Ν.4472/17 (ΦΕΚ 74/Α'), άρθρο 5 του Ν. 1387/1983 όπως αντικαταστάθηκε με το άρ. 17 παρ.3 Ν.4472/17 (ΦΕΚ 74/Α') και άρθρο 6 του Ν. 1387/1983.	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
17	Παραβίαση διατάξεων για την προστασία των εργαζομένων που αποσπώνται για την εκτέλεση προσωρινής εργασίας στο έδαφος της Ελλάδας	Άρθρα 2, 4, 5 και 10 του ΠΔ 219/2000 και αρ.7 και 16 του ΠΔ 101/2016 (ΦΕΚ 178/Α')	ΥΨΗΛΗ
18	Παράβαση υποχρέωσης πληροφόρησης και διαβούλευσης των εργαζομένων από τους εργοδότες που μεταβιβάζουν τις επιχειρήσεις	Άρθ. 8 και 9 του π.δ. 178/2002 (ΦΕΚ 164/Α')	ΧΑΜΗΛΗ
19	Μη τήρηση από τους εργοδότες (επί μία διετία από την ημερομηνία λήξης τους) αντιγράφων συμβάσεων εργασίας, γνωστοποιήσεων και λοιπών εγγράφων, που υποχρεούνται να χορηγούν στους εργαζόμενους σύμφωνα με το ΠΔ 156/94	Άρθ. 7 του Ν. 3762/2009 (ΦΕΚ 75/Α')	ΠΟΛΥ ΧΑΜΗΛΗ
20	Μη τήρηση διαδικασίας διαθεσιμότητας (προηγούμενη διαβούλευση, γνωστοποίηση στις οικείες υπηρεσίες ΣΕΠΕ)	Άρθ. 10 του Ν. 3198/1955 (ΦΕΚ 98/Α'), όπως συμπληρώθηκε με το άρθ. 1 του Ν.Δ. 206/1974 (ΦΕΚ 362/Α') και αντικαταστάθηκε από το άρθ. 4 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

21	Μη συμμόρφωση εργοδότη στην απόφαση επιθεωρητή περί διαφωνίας εργοδότη και συνδικαλιστικών οργανώσεων στις περιπτώσεις παραγράφων 2, 3, 5 και 7 του άρθρου 16 του Ν. 1264/82	Άρθρο 16 παρ. 2, 3, 5, 7 όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 4 εδ. β' του άρθρου 23 του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/Α') και 8 του Ν. 1264/1982 (ΦΕΚ 79/Α')	ΧΑΜΗΛΗ
22	Παραβίαση διατάξεων για την προστασία από την απόλυση / μη τήρηση διαδικασίας απόλυσης συνδικαλιστικού στελέχους	Άρθ. 14 παρ. 2, 3, 5, 8, 9 και 15 του Ν. 1264/1982 (ΦΕΚ 79/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
23	Υπέρβαση της διάρκειας επιβολής του συστήματος εκ περιτροπής εργασίας πέραν των εννέα (9) μηνών ανά ημερολογιακό έτος	Άρθ. 2 παρ. 2 εδ. γ' του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205/Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθ. 2 παρ. 3 εδ. δ' του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66/Α') και όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 17 του Ν. 3899/2010 (ΦΕΚ 212/Α')	ΥΨΗΛΗ
24	Υπέρβαση του επιτρεπόμενου χρόνου διαθεσιμότητας πέραν των τριών (3) μηνών ετησίως	Άρθ. 10 του Ν. 3198/1955 (ΦΕΚ 98/Α') όπως συμπληρώθηκε με το άρθ. 1 του Ν.Δ. 206/1974 (ΦΕΚ 362/Α') και αντικαταστάθηκε από το άρθ. 4 του Ν. 3846/2010 (ΦΕΚ 66/Α')	ΥΨΗΛΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ ΙΒ: ΜΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΙΔΙΚΩΝ ΑΔΕΙΩΝ

1	Μη χορήγηση άδειας για συμμετοχή σε εξετάσεις	Άρθ. 2 παρ. 1 του Ν. 1346/1983 (ΦΕΚ 46/Α'), άρθ. 7 ΕΓΣΣΕ 02.04.1996, που κυρώθηκε με το αρ. 22 Ν.2556/1997, άρθ. 6 ΕΓΣΣΕ 18.05.1998, άρθ. 10 ΕΓΣΣΕ 24.04.2004	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
2	Μη χορήγηση άδειας για μεταγγίσεις αίματος	α) Άρθ. 8 ΕΓΣΣΕ 2002-2003	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
3	Μη χορήγηση άδειας λόγω θανάτου συγγενούς	β) Άρθ. 9 ΕΓΣΣΕ 29.04.2002, η οποία κυρώθηκε με το άρθ. 12 του Ν. 3227/2004 (ΦΕΚ 31/Α') και άρθρο 8 της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

4	Μη χορήγηση άδειας λόγω AIDS	γ) Άρθ. 11 ΕΓΣΣΕ 24.5.2004	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
5	Μη χορήγηση άδειας γάμου & γεννήσεως τέκνου	δ) Άρθ. 6 ΕΓΣΣΕ 9.6.1993 και άρθ. 10 ΕΓΣΣΕ 23.5.2000	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
6	Μη χορήγηση ειδικής άδειας λόγω αμοληψίας ή λήψης αμμοπεταλίων	Άρθ. 68 του Ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130/Α')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ ΙΓ: ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΚΑΙ ΜΑΘΗΤΕΙΑ

1	Υπέρβαση του επιτρεπόμενου ποσοστού/αριθμού μαθητευόμενων και πρακτικής ασκούμενων σε τουριστικές επιχειρήσεις	Άρθ. 10 παρ. 2 του Ν. 4554/2018 (ΦΕΚ 130/Α')	ΥΨΗΛΗ
2	Μη καταβολή της κατ' ελάχιστο αποζημίωσης πρακτικής άσκησης ημεδαπών και αλλοδαπών φοιτητών/σπουδαστών/μαθητών Σχολών Τουριστικής Εκπαίδευσης	Παρ. 8 και 13 της υπ' αριθμ. 16802/667/27.08.2010 ΥΑ (ΦΕΚ 1345/Β')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
3	Παραβίαση ωραρίου πρακτικής άσκησης ημεδαπών και αλλοδαπών φοιτητών/σπουδαστών/μαθητών Σχολών Τουριστικής Εκπαίδευσης	Παρ. 9 και 13 της υπ' αριθμ. 16802/667/27.08.2010 ΥΑ (ΦΕΚ 1345/Β')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
4	Μη αναγραφή πρακτικώς ασκούμενου φοιτητή/σπουδαστή/μαθητή Σχολής Τουριστικής Εκπαίδευσης σε ισχύοντα πίνακα προσωπικού	Παρ. 10 και 13 της υπ' αριθμ. 16802/667/27.08.2010 ΥΑ (ΦΕΚ 1345/Β')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ ΙΔ: ΑΡΝΗΣΗ ΕΙΣΟΔΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ Ή ΠΑΡΟΧΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ Ή ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ Ή ΠΑΡΟΧΗ ΑΝΑΚΡΙΒΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

1	Παραμετόδιση εισόδου των Επιθεωρητών Εργασίας	Άρθρο 2 παρ. 2 περ.α' και δ' του Ν.3996/2011 (ΦΕΚ 170/Α') όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 31 παρ. 2 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
2	Άρνηση παροχής στοιχείων ή πληροφοριών από τον εργοδότη ή παροχή ψευδών πληροφοριών ή στοιχείων	Άρθρο 2 παρ. 2 περ. δ του Ν.3996/11 (ΦΕΚ 170/Α') όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 31 παρ. 2 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
3	Άρνηση παροχής ή παροχή ψευδών στοιχείων ή πληροφοριών από τον εργοδότη αναφορικά με τα στοιχεία ταυτότητας των ενρισκόμενων στο χώρο εργασίας	Άρθρο 2 παρ. 2 περ. δ του Ν.3996/2011 (ΦΕΚ 170/Α') όπως ισχύει με το άρθρο 31 παρ. 1 του Ν. 4488/2017 (ΦΕΚ 137/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ

ΕΝΟΤΗΤΑ ΙΕ: ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ

1	Παράνομη απασχόληση επιδοτούμενου από τον ΟΑΕΔ ανέργου και παράνομη απασχόληση επιδοτούμενου από τον ΟΑΕΔ ανέργου, όταν έχει προηγηθεί καταγγελία σύμβασης του από τον ίδιο εργοδότη	Άρθρο 19 παρ. 1 περ. α και β Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
---	--	---	------------

2	Μη εφαρμογή όρων Σ.Σ.Ε., Δ.Α. ή Υ.Α. ή κανονισμού εργασίας	Άρθ. 7 παρ. 1, 8, 9, 11 και 21 του Ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27/Α'), άρθρο μόνο του Α.Ν. 435/1968 (ΦΕΚ 124/Α'), άρθρ. 1 και 2 του Ν.Δ. 3789/1957 (ΦΕΚ 210/Α') σε συνδυασμό με τις διατάξεις ΣΣΕ, ΔΑ ή κανονισμών εργασίας, που προβλέπουν τους συγκεκριμένους όρους	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
3	Παρακώλυση συνδικαλιστικής δράσης	Άρθρα 4 παρ. 2 και 3, 14 παρ. 5, 8, 9 και άρθρο 23 του Ν. 1264/1982 (ΦΕΚ 79/Α'), άρθρο 19 του Ν. 4472/2019 (ΦΕΚ 74/Α')	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
4	Διενέργεια φορτοεκφορτωτικών εργασιών από πρόσωπα μη εγγεγραμμένα στο Εθνικό Μητρώο Φορτοεκφορτωτών και εφοδιασμένα με τη Βεβαίωση συνδρομής νομίμων προϋποθέσεων	Άρθ. 1 παρ. 1α του Ν. 4455/2017 (ΦΕΚ 22/Α') σε συνδυασμό με το άρθρ. 1 παρ. 1α της ΚΥΑ 20303/383 (ΦΕΚ 1623/Β') και το άρθρο 3 παρ. 2 της ΥΑ 33947/2065 (ΦΕΚ 2826/Β')	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ: ΒΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΕΠΙΒΑΛΛΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ

ΚΡΙΤΗΡΙΑ		Μέγιστο	Ελάχιστο
1	ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ ΠΑΡΑΒΑΣΗΣ (Σ)	40	1
2	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΑΕ)	60	1
	ΣΥΝΟΛΑ	100	2
3	ΥΠΟΤΡΟΠΗ (Υ)	Χi+1 ή Χi+2 ΚΛΙΜΑΚΑ	
4	ΠΑΡΑΒΑΣΗ ΧΡΟΝΙΚΩΝ ΟΡΙΩΝ ΟΤΑΝ ΘΙΓΟΜΕΝΟΣ/-ΟΙ ΕΙΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ/-ΟΙ ΜΕ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ Ή ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΧΟ)	Χi+1 ΚΛΙΜΑΚΑ	
5	ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΒΣ) (τυχόν επαναλαμβανόμενη μη συμμόρφωση σε συστάσεις, βαθμός υπαιτιότητας, παρεμπόδιση του έργου του επιθεωρητή κατά τη διενέργεια του ελέγχου, μη χορήγηση στοιχείων κατά τη διάρκεια της έρευνας, κτλ)	ΕΠΙΛΕΓΩ ΠΟΣΟ ΠΟΥ ΑΝΗΚΕΙ ΣΤΟ ΕΥΡΟΣ ΤΗΣ ΚΛΑΣΗΣ	
	ΑΡΧΙΚΟ ΠΡΟΣΤΙΜΟ (ΑΠ)ΑΠ.....	
6	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (Θ) (ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΟΥΣ ΟΠΟΙΟΥΣ ΑΦΟΡΑ Η ΔΙΑΠΙΣΤΩΘΕΙΣΑ ΠΑΡΑΒΑΣΗ)	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ	
ΒΑΣΙΚΟ ΠΟΣΟ	ΒΠ = ΑΠ*ΣΥΝΤ.ΒΑΡΥΤ. (Θ)		

ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ		
ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ (1-40 ΜΟΡΙΑ)		
1	5	ΠΟΛΥ ΧΑΜΗΛΗ
6	10	ΧΑΜΗΛΗ
11	20	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ
21	30	ΥΨΗΛΗ
31	40	ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ (1-60 ΜΟΡΙΑ)		ΒΛΕΠΕ ΠΙΝΑΚΑ 2Β "ΜΟΡΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΑΕ)"
1	12	1 ΕΩΣ 10 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
13	24	11 ΕΩΣ 50 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
25	36	51 ΕΩΣ 150 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
37	48	151 ΕΩΣ 250 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
49	60	251 ΚΑΙ ΠΑΝΩ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
ΥΠΟΤΡΟΠΗ (ΠΑΛΑΙΟΤΕΡΕΣ ΠΑΡΟΜΟΙΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ)		
Η επιβολή στην ίδια επιχείρηση δύο (2) τουλάχιστον διοικητικών κυρώσεων για παρόμοιες παραβάσεις την τελευταία τετραετία ή η έκδοση μίας τουλάχιστον αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης		Χi+1 ή Χi+2 ΚΛΙΜΑΚΑ
ΠΑΡΑΒΑΣΗ ΧΡΟΝΙΚΩΝ ΟΡΙΩΝ ΟΤΑΝ ΘΙΓΟΜΕΝΟΣ/-ΟΙ ΕΙΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ/-ΟΙ ΜΕ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ Ή ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΧΟ)		Χi+1 ΚΛΙΜΑΚΑ
ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΒΣ)	ΧΑΜΗΛΟΣ	ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α': ΠΙΝΑΚΑΣ 4 "ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ"
	ΜΕΤΡΙΟΣ	ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α': ΠΙΝΑΚΑΣ 4 "ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ"
	ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΟΣ	ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α': ΠΙΝΑΚΑΣ 4 "ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ"

ΚΛΙΜΑΚΕΣ Χi	ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ	ΟΡΙΑ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ	ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΟ
1	Πολύ μικρά	2-20	300 €	3.000 €
2	Μικρά	21-40	3.001 €	6.000 €
3	Μεσαία	41-60	6.001 €	15.000 €
4	Υψηλά	61-80	15.001 €	30.000 €
5	Πολύ υψηλά	81-100	30.001 €	50.000 €
ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ (Θ)	ΒΠ=ΑΠ*ΣΥΝΤ.ΒΑΡΥΤ. Θ		
1	0,5			
2	0,75			
3 & ΑΝΩ	1			

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ: ΒΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΕΠΙΒΑΛΛΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ**Μεταβλητές ή κριτήρια: Διακριτές τιμές Δεικτών για κάθε κριτήριο (αριθμοδείκτες)**

ΑΕ = Δείκτης μεταβολής αριθμού εργαζομένων				Σ = Δείκτης σοβαρότητας των συνεπειών της παράβασης & έκτασης κινδύνου		Κ= Δείκτης Κατηγορίας επιχείρησης Α,Β ή Γ με βάση το άρθρ. 10 του ν.3850/2010	
ΔΕΙΚΤΕΣ	ΑΡ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ			ΔΕΙΚΤΕΣ	Σοβαρότητα των συνεπειών & της έκτασης κινδύνου	ΔΕΙΚΤΕΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
1	1	έως	5	1	ΧΑΜΗΛΗ	1	Κατηγορία Γ
3	6	έως	20	2	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ	2	Κατηγορία Γ
5	21	έως	50	3	ΥΨΗΛΗ	3	Κατηγορία Β
7	51	έως	100	4	ΠΟΛΗ ΥΨΗΛΗ	4	Κατηγορία Β
9	101 και πάνω			9	ΚΑΤΑΣΤΡΕΠΤΙΚΗ	5	Κατηγορία Α

Μαθηματικός τύπος υπολογισμού εύρους εκτιμώμενου προστίμου (πέντε βαθμίδες)

ΕΠ =	ΑΕ*	Σ*	Κ
	1	1	1
	3	2	2
	5	3	3
	7	4	4
	9	9	5

Κλίμακες προσδιορισμού του ύψους των προστίμων (έξι κλίμακες)

Κλίμακες Χi	ΟΡΙΑ ΓΙΝΟΜΕΝΩΝ (ΜΑΘΗΜΑΤΙΚΟΥ ΤΥΠΟΥ)	ΕΥΡΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ		ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ
		ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΟ	
1 ^η κλίμακα	Έως και 11	300,00 €	2.500,00 €	Πολύ μικρό
2 ^η κλίμακα	Από 12 έως και 22	2.501,00 €	5.000,00 €	Μικρό
3 ^η κλίμακα	Από 23 έως και 45	5.001,00 €	10.400,00 €	Μεσαίο
4 ^η κλίμακα	Από 46 έως και 90	10.401,00 €	20.300,00 €	Σημαντικό
5 ^η κλίμακα	Από 91 έως και 135	20.301,00 €	30.200,00 €	Υψηλό
6 ^η κλίμακα	Από 136 και άνω	30.201,00 €	50.000,00 €	Πολύ υψηλό

Βήματα προσδιορισμού του βασικού προστίμου

Περιγραφή παράβασης - Νομοθεσία (άρθρο, παράγραφος)	ΑΕ= Δείκτης Αριθμού Εργαζομένων	Σ = Δείκτης σοβαρότητας των συνεπειών της παράβασης & έκτασης κινδύνου	Κ= Δείκτης Κατηγορίας επιχείρησης	Υ, υποτροπή επιχείρησης *	ΕΠ=ΑΕ* Σ*Κ, Εκτίμηση Προστίμου (γινόμενο)	Κλίμακα εύρους προστίμου (Χi)	Ποσό βασικού προστίμου (ΒΠ)	Αναπροσαρμογή βασικού (ΒΠ) προς τα πάνω

Κ= Δείκτης Κατηγορίας επιχείρησης Α, Β ή Γ με βάση το αρ. 10 του Ν. 3850/2010

Άρθρο 3

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από τη δημοσίευσή της.

Από την δημοσίευση της απόφασης αυτής παύει να ισχύει η 2063/Δ1632/3-2-2011 (ΦΕΚ 266 Β') απόφαση της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 27 Ιουνίου 2019

Η Υπουργός

ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ